

ประกาศ

เรื่อง นโยบายการเพิ่มผลผลิตแบบบูรณาการ

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือฯ นำมาตรฐานการจัดการที่เป็นสากลและเครื่องมือต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง การดำเนินกิจการของบริษัทยึดหลักวิสัยทัศน์ โดยพนักงานทุกคนต้องตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิผลบรรลุตามเป้าหมายร่วมกัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้ง 3 มิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยขับเคลื่อนด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ตามนโยบายดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ความสำเร็จของคุณ คือ ความท้าทายของเรา”

พันธกิจ (Mission)

1. ต้องดีกว่าเก่า ต้องดีไปกว่าเมื่อวาน
2. มองปัญหาอย่างรอบด้าน เฝ้าดูหน้า และแก้ไข
3. Learn – Unlearn – Relearn
4. เติมเต็มสิ่งที่ขาด
5. สร้างโลกให้น่าอยู่

กลยุทธ์ (Strategy)

1. ยอดขาย 1,550 ลบ. หรือ Net profit 5%
2. จัดการทุกปัญหาด้วยวิธีการทางวิทยาศาสตร์
3. เรียนรู้ให้มากที่สุด
4. ส่งเสริมคุณค่าของจุดร่วมเพื่อสร้างความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
5. ดำเนินธุรกิจด้วยแนวคิด ESG

วัฒนธรรมองค์กร : TRIIPS

Teamwork : การทำงานแบบร่วมแรงร่วมใจ เพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน ทุกคนรู้บทบาท หน้าที่ มีความรับผิดชอบร่วมกัน สอดประสานกันอย่างดี แม้มีอุปสรรค ก็พร้อมใจกันร่วมแก้ไข หากจำเป็นก็สามารถทำงานแทนกันได้ เพราะต่างมองเห็นประโยชน์ส่วนรวม การทำงานจึงเป็นระบบทีมและร่วมมือกันจนไปสู่ความสำเร็จ

Responsibility : มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกมิติ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำงานด้วยความใส่ใจ และส่งมอบงานตรงเวลา

Integrity : ในการทำงาน ควรเชื่อมั่น ไว้วางใจ และให้เกิดอิทธิพลซึ่งกันและกัน ยึดถือในคุณธรรม จริงใจต่อกัน ตรงไปตรงมา เว้นการ โทก การคดโกง หรือการลักขโมย ทุกคนต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน การตัดสินใจใดๆก็ตามควรอยู่บนพื้นฐานของผลประโยชน์ส่วนรวมและองค์กร

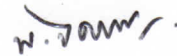
Innovation : เรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ใช้ความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ และสร้างคุณค่า

Performance : สร้างงาน สร้างคนที่มีคุณภาพ ส่งมอบงานอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามเป้าหมายที่สามารถตอบสนองความคาดหวังต่อผู้มีส่วนได้เสีย ไม่หยุดคิด และพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

Speed : ทำงานเชิงรุก ขอบคิด วางแผน และพร้อมแก้ปัญหาเสมอ ทั้งฝ่ายที่ได้รับมอบหมายและติดตามงาน หัวหน้างานจึงควรเป็นแบบอย่างที่ดี มีการกำหนดขอบข่ายเวลาของงานชัดเจน การติดตามและตรวจสอบงานอย่างสม่ำเสมอ ภาพรวมทีมงาน มีความไว รอบคอบ ใส่ใจในงาน ตั้งใจให้สำเร็จลุล่วง ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความก้าวหน้าในอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 3 มกราคม 2567



(นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์)

กรรมการผู้จัดการ